



รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



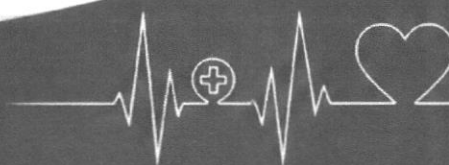
วันที่ดำเนินโครงการ
16 กรกฎาคม 2569



ณ ห้องประชุมศูนย์การแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลสงขลา

จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสงขลา จังหวัดแพร่



คำนำ

รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอง ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลสอง โดยมีบุคลากรของโรงพยาบาลสองเข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๐๐ คน

การดำเนินโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ หลักวินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ หลักจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วยรายละเอียดการดำเนินโครงการ ผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ภาพกิจกรรม ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาโครงการในปีงบประมาณต่อไป

ขอขอบคุณผู้บริหาร วิทยากร คณะทำงาน และผู้เข้าร่วมโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการจนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

ผู้จัดทำ
งานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสอง

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

ส่วนที่ ๑ โครงการ.....	๑
ส่วนที่ ๒ เนื้อหาในการบรรยาย	๔
๒.๑ ความรู้ด้านวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....	๔
๒.๒ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่.....	๔
๒.๓ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....	๕
๒.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.....	๕
๒.๕ การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาล.....	๕
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๖
๓.๑ ผลการดำเนินโครงการ	๖
๓.๒ ผลการดำเนินกิจกรรม.....	๖
๓.๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด.....	๗
๓.๔ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ.....	๗
บทที่ ๔ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการและข้อเสนอแนะ	๗
๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ.....	๗
๔.๒ ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ.....	๘
๔.๓ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ.....	๘
๔.๔ การบรรลุตัวชี้วัดของโครงการ.....	๙
๔.๕ ปัญหาและอุปสรรค	๙
๔.๖ ข้อเสนอแนะ	๙
๔.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการ	๙
ภาคผนวก (ภาพกิจกรรมประกอบการอบรม).....	๑๐

(๑)

ส่วนที่ ๑ โครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ : นางณธิดา ปัญญาไว ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

E-mail : pam_t_wifi@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลสอง ในฐานะหน่วยงานของรัฐ มีภารกิจในการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

ดังนั้น โรงพยาบาลสอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมนี้ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดกฎหมายและจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ
- ๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในองค์กร

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๓.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป
- ๓.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นจากการประเมินก่อนและหลังอบรม

/๔.กลุ่มเป้าหมาย...

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสองทุกระดับ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดจัดอบรมในวันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ศูนย์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลสอง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางณิธดา ปัญญาไว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๘. วิธีดำเนินการ

๘.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ

๘.๒ ประสานวิทยากรผู้มีความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรม

๘.๓ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบการอบรม

๘.๔ ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ

๘.๔.๑ เนื้อหาการอบรม

(๑) วินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัย

(๒) ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) หลักคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) กรณีศึกษาและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

๘.๕ ประเมินผลและสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

๙. งบประมาณ

แหล่งงบประมาณจาก เงินบำรุงโรงพยาบาลสอง

๙.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน

เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน

เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๔ องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

๑๐.๕ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๑.๒ การดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานและงบประมาณที่กำหนด

ส่วนที่ ๒ เนื้อหาในการบรรยาย

การอบรมครั้งนี้มุ่งเน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรภาครัฐ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เนื้อหาการบรรยายครอบคลุมประเด็นสำคัญเกี่ยวกับวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากรได้อธิบายหลักกฎหมายควบคู่กับการยกตัวอย่างสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ไปสู่การปฏิบัติงานจริง

๒.๑ ความรู้ด้านวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วิทยากรได้อธิบายหลักการเกี่ยวกับวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเน้นให้ผู้เข้าร่วมตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และแบบแผนของทางราชการ รวมถึงการรักษามาตรฐานความประพฤติและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ได้ชี้ให้เห็นถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการกระทำผิดวินัย ทั้งต่อตนเอง หน่วยงาน และความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อองค์กรภาครัฐ

๒.๒ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

การบรรยายได้อธิบายหลักการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเน้นให้ผู้เข้าร่วมเข้าใจถึงความรับผิดชอบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อจนก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือบุคคลอื่น พร้อมทั้งยกตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ การใช้ดุลยพินิจภายใต้กรอบของกฎหมาย และการจัดทำเอกสารหรือหลักฐานประกอบการปฏิบัติงานให้ครบถ้วน เพื่อช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดข้อพิพาทหรือความเสียหายที่อาจนำไปสู่ความรับผิดของเจ้าหน้าที่

๒.๓ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วิทยากรได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและทางราชการเป็นสำคัญ การสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมถือเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กร

๒.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

อีกประเด็นสำคัญของการบรรยายคือการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน วิทยากรได้อธิบายถึงลักษณะของสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการหลีกเลี่ยง และหลักการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๕ การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาล

ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลสองได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการปฏิบัติงานด้านการบริหาร การเงิน การพัสดุ งานบริการผู้ป่วย และงานสนับสนุน ซึ่งล้วนเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ การจัดทำเอกสารราชการ และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม บุคลากรสามารถนำหลักวินัยหลักจริยธรรม และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัย เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

สรุป

การบรรยายครั้งนี้ช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้ผู้เข้าร่วมตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานภายใต้หลักกฎหมาย คุณธรรม และจริยธรรม พร้อมทั้งสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ผลการดำเนินโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอง ได้ดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลสอง โดยมีบุคลากรของโรงพยาบาลสองเข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งเป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ

การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามกำหนดการที่วางไว้ทุกขั้นตอน ตั้งแต่การลงทะเบียน พิธีเปิด การบรรยายให้ความรู้ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การตอบข้อซักถาม และการประเมินผลหลังการอบรม โดยผู้เข้าร่วมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีความสนใจในเนื้อหาวิชาการ และมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตลอดการอบรม ส่งผลให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๓.๒ ผลการดำเนินกิจกรรม

ตารางผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ประชาสัมพันธ์โครงการและรับสมัครผู้เข้าร่วม	✓ ดำเนินการแล้ว
๒	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม	✓ ดำเนินการแล้ว
๓	พิธีเปิดโครงการ	✓ ดำเนินการแล้ว
๔	บรรยายหัวข้อกฎหมายเกี่ยวกับวินัย	✓ ดำเนินการแล้ว
๕	บรรยายหัวข้อความรับผิดชอบทางละเมิด	✓ ดำเนินการแล้ว
๖	บรรยายด้านจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน	✓ ดำเนินการแล้ว
๗	ซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	✓ ดำเนินการแล้ว
๘	ปิดการอบรม	✓ ดำเนินการแล้ว

สรุปผล

โครงการสามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนตามแผนงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่กำหนดไว้

๓.๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตารางที่ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผล
จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	บรรลุ
ดำเนินกิจกรรมครบตามกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	บรรลุ
ใช้งบประมาณตามแผน	ไม่เกิน ๑๓,๐๐๐ บาท	๑๓,๐๐๐ บาท	บรรลุ

จากผลการดำเนินงานพบว่า การดำเนินโครงการเป็นไปตามเป้าหมายทั้งด้านปริมาณและด้านการบริหารจัดการ สามารถดำเนินกิจกรรมครบทุกกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด และใช้งบประมาณเป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติ

๓.๔ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

การดำเนินโครงการใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๓,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางสรุปรายการค่าใช้จ่าย

รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวม (บาท)
ค่าอาหารกลางวัน	๑๐๐ คน	๘๐ บาท	๘,๐๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (มือเช้า)	๑๐๐ คน	๒๕ บาท	๒,๕๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (มือบ่าย)	๑๐๐ คน	๒๕ บาท	๒,๕๐๐
รวมทั้งสิ้น			๑๓,๐๐๐

วิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

จากการดำเนินโครงการพบว่า การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด ไม่มีการใช้จ่ายเกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และสามารถบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

บทที่ ๔

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการและข้อเสนอแนะ

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

จากการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมศูนย์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลสอง พบว่าการดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนตามกำหนดการ และมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตลอดระยะเวลาการอบรม ผู้เข้าร่วมให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชักถามข้อสงสัย และร่วมอภิปรายในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ การดำเนินโครงการยังเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี โดยสามารถดำเนินงานภายใต้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ และใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้

๔.๒ ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

จากการดำเนินโครงการ บุคลากรผู้เข้าร่วมอบรมได้รับองค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติงานที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเหมาะสม โดยสรุปผลที่ได้รับ ดังนี้

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักวินัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น
๒. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ
๔. บุคลากรสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดข้อร้องเรียนและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ
๕. หน่วยงานมีส่วนในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

เมื่อพิจารณาจากผลการดำเนินงาน พบว่าโครงการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยสรุปดังตารางต่อไปนี้

ตารางการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย วินัย และความรับผิดชอบ	บรรลุ
เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน	บรรลุ
เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	บรรลุ
เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติราชการ	บรรลุ

จากตารางข้างต้น แสดงให้เห็นว่าโครงการสามารถดำเนินงานได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ

๔.๔ การบรรลุตัวชี้วัดของโครงการ

ตารางที่ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สรุปผล
ผู้เข้าร่วมอบรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	บรรลุ
การดำเนินกิจกรรมตามกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	บรรลุ
การใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่เกิน ๑๓,๐๐๐ บาท	๑๓,๐๐๐ บาท	บรรลุ

ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นว่า โครงการสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่กำหนด ทั้งด้านการดำเนินกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วม และการบริหารงบประมาณ

๔.๕ ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินโครงการในครั้งนี้ ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในภาพรวม โดยการประสานงาน การบริหารจัดการสถานที่ การอำนวยความสะดวก และการจัดกิจกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ส่งผลให้โครงการดำเนินการได้ตามกำหนดการอย่างใดก็ตาม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการในอนาคต อาจพิจารณาเพิ่มกิจกรรมเชิงปฏิบัติการหรือกรณีศึกษา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น

๔.๖ ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไปมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดโครงการอบรมด้านกฎหมาย วินัย จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้บุคลากรได้รับการทบทวนและติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๒. เพิ่มการนำเสนอกรณีศึกษา (Case Study) หรือการฝึกปฏิบัติผ่านสถานการณ์จำลอง เพื่อส่งเสริมการคิดวิเคราะห์และการประยุกต์ใช้กฎหมายในการปฏิบัติงานจริง

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานมีโอกาสเข้าร่วมการอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และมาตรฐานการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร
๔. นำผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน และพัฒนาการจัดโครงการในปีงบประมาณต่อไป

๔.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับ วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทั้งในด้านการพัฒนาความรู้ของบุคลากร การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และการสร้างความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสามารถบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ผลการดำเนินโครงการในครั้งนี้จึงถือเป็นอีกกลไกสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาลสอง และสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน



ภาคผนวก

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ความรู้
แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย
ความรับผิดชอบละเมิด จริยธรรม
และผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โรงพยาบาลสอง
อำเภอสอง
จังหวัดแพร่



