

รายงานการดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย
ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

หัวข้อการอบรม

ความรู้เรื่องข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์

ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต การรับสินบน การรับของขวัญ

ความรู้เรื่อง จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้เข้ารับการอบรม ๑๓ คน

วิธีการอบรม

การให้ความรู้ด้วยการรับชม วิดีทัศน์ การเสริมสร้างวินัย ของ สำนักงาน ก.พ. วัตถุประสงค์เพื่อนำเข้าสู่
บทเรียนเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ตัวอย่างการประพฤติตนของข้าราชการ การรักษาวินัย หลังจบ
วิดีโอทัศน์ดำเนินกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมด้วยการตั้งคำถามและสมมติตนเองเป็นตัวละคร เหตุผลที่ไม่ปฏิบัติตาม
วินัยข้าราชการ ผลเสียของการถูกดำเนินการทางวินัยและวิธีการดำรงตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ผลการดำเนินการ
ผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมและตอบคำถามรวมถึงเสนอวิธีการปฏิบัติตัวเป็นข้าราชการที่ดี

หัวข้อ ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ เป็นการให้ความรู้ตามเนื้อหา ของ สำนักงาน ก.พ. ในหมวด
๖ วินัยและการรักษา ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อห้าม ข้อปฏิบัติ การลงโทษทางวินัย ๕
สถาน กระบวนการดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางวินัยร้ายแรงกับไม่ร้ายแรงตามข้อเท็จจริงสภาพปัญหา
เจตนาของผู้กระทำ ความเสียหายของทางราชการ การอุทธรณ์กรณีถูกลงโทษทางวินัยและการร้องทุกข์เมื่อได้รับ
ความไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา การให้ความรู้ใช้วิธีการยกกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงและกรณีการกระทำผิด
และมีการลงโทษตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ. มีการสอบถามในระหว่างการให้ความรู้และสอบถามทบทวนความ
เข้าใจผู้รับการอบรม ใช้เทคนิคการสื่อสาร ๒ ทาง

หัวข้อ ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต การรับสินบน การรับของขวัญ นำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
มาเป็นแนวทางการอบรมโดยแจกแจงตามหัวข้อตั้งแต่การป้องกันการทุจริตการประกาศเป็นองค์กรต่อต้านการทุจริต
การไม่ประพฤติตนแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ การให้และรับสินบนไม่ว่าจะเป็นการขอเลื่อน
ระดับการพิจารณาความดีความชอบหรือคัดเลือกบุคคลมาปฏิบัติงานในองค์กร ข้อห้ามในการรับของขวัญที่ต้องมี
มูลค่าไม่เกิน ๓ พันบาท หากเกินจำนวนต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือปฏิเสธไม่ยอมรับ

หัวข้อ ความรู้เรื่อง จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน บรรยายตาม กฎหมาย ปปช.เน้นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ใน รพ.สต.มีผลประโยชน์
ทับซ้อน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา ประกอบด้วย ศึกษาเกี่ยวกับการแยกแยะ
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความละเอียดและไม่ ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียง
ต่อต้านทุจริต รู้หน้าที่ของพลเมืองและรับผิดชอบต่อสังคม ในการ ต่อต้านทุจริต โดยใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์
จำแนกการฝึกปฏิบัติจริง การทำโครงการกระบวนการเรียนรู้ ๕ ขั้นตอน การอภิปราย การสืบสอบ การแก้ปัญหา
ทักษะการอ่านและการเขียนเพื่อให้มีความตระหนักและ เห็นความสำคัญของการต่อต้านและการป้องกันการทุจริต
โดยยกกรณีตัวอย่างที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานในสายงานสาธารณสุขเช่น การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุจากร้านที่ตนเอง
มีส่วนได้เสียทั้งในฐานะคู่สมรสและเครือญาติ เป็นต้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

๑. การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการพิจารณาของคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง พบว่า กระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง มีดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบ ของความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงิน ที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๓	ปานกลาง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและถูกดำเนินคดีอาญา
๒	น้อย	ถูกลงโทษตามมาตรการทางปกครอง
๑	น้อยมาก	ถูกลงโทษตามมาตรการทางปกครอง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจาก ผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
		โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)				

การจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

๑.กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑) จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบ ข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) กำหนดแผนอัตราค่าจ้างให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ

๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔) หากพบว่ามีกระทำความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ หรือการประชุม อบรม สัมมนา)

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) สร้างองค์ความรู้ รวบรวมและสรุประเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน

๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์

๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๑) สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด

๓) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่

๑) เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เป็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น

๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) หากพบว่ามีกระทำความผิดหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ต้องมีการดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ผิดในทันที

ช่วงท้ายการอบรมเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แสดงความคิดเห็นและวิทยากรตอบข้อซักถามในประเด็นที่ผู้เข้ารับการอบรมมีความสงสัย

ก่อนปิดการอบรมมีการตอบแบบประเมินผลการอบรมโครงการอบรม สรุปผลดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ระดับมาก ร้อยละ ๖๑.๕๔
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๖๑.๕๔
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕๓.๘๕
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๖๙.๒๓

เชิงปริมาณ

เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๓ คน ผู้เข้ารับการอบรม ๑๓ คน ร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

วัดจากผลการทำแบบประเมินผลการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ระดับปานกลาง

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดอบรมให้บุคลากรสาธารณสุขทุกคน ทุกปี เพื่อมีความรู้และมั่นใจในการนำไปใช้ได้ถูกต้อง



ผู้รายงาน

(นายสวัสดิ์ ดวงใจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



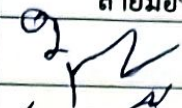
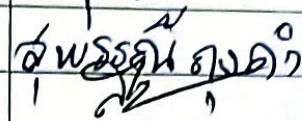
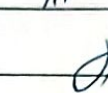
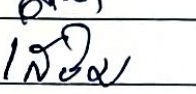
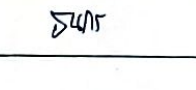
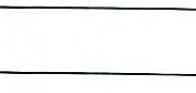
ผู้รับรองรายงาน

(นายกีระติ เวียงนาค)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอสอง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
1.	นางฉันทนา หนองบัว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
2	นางสุพรรณิการ์ อุดมดี	พนักงานทั่วไป	สสอ.สงข	
3	นางสุวิมล เวียงนา	สสอ.สงข	สสอ.สงข	
4	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
5	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
6	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
7	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
8	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
9	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
10	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
11	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
12	นางสาวสุวิมล จันทนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	
13	นาย ชนากร คำตัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.สงข	



กลุ่มกฎหมาย
๒๒/๖/๖๘
๖/๖.๖.๖๖๖
๖.๖.๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ ๒๗๖๓
วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๙.๔๔ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ โทร ๐๕๔๕๕ ๑๕๖๗
ที่ ทร ๐๒๓๗/๖๖๖ วันที่ - ๕ มี.ค. ๖๖๖

เรื่อง ขออนุญาตโรงเรียนวิทยากรโครงการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย
ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ได้รับการอนุมัติโครงการอบรม
ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง จึงขออนุญาตบุคลากรหน่วยงานท่าน
คือ นายสันติ บุญตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เพื่อเป็นวิทยากร ให้ความรู้ในการอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง
จำนวน ๒๒ คน ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอสอง รายละเอียดตามกำหนดการและเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน นาย ส.อ.แพร่

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองขอขออนุญาตบุคลากร
สาธารณสุขอำเภอสองมาช่วยสอนให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย
เกี่ยวกับวินัย จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ คน ในวันศุกร์ ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ -
๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง
- เพื่อขอขออนุญาตบุคลากรด้านกฎหมาย

(นาย กิระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอสอง

สำเนาถูกต้อง

(นายสันติ บุญตา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

พ.อ. ส.อ.แพร่

มี.ค. ๖๘

(นายสันติ บุญตา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๖๖๖ ๖๖

๐๖๖ ๖ / ๖๖๖๖๖๖๖๖

(นายศราวุธ บัณฑิตวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๖๖ ๖๖ ๖๖

แบบตอบรับการเป็นวิทยากร
โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองประจำวันประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) สันติ บุญตา
ตำแหน่ง หัวหน้างาน สาขานิติเวช โรงพยาบาล ปทุมธานี
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี อำเภอสอง จังหวัดแพร่
โทรศัพท์ ๐-๕๕ ๕๕๖๕๕ โทรสาร -
E-mail -

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง □ ที่ต้องการ)

☒ สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้ในวันที่.....

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้

☐ อื่นๆ.....

ลงชื่อ.....
(นายสันติ บุญตา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่นิติกร
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย