

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ
ทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด: ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นายสวัสดิ์ ดวงใจ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๑ ๕๖๗ มือถือ ๐๘๙-๔๓๐๐๗๓๓

Email : sawaddee121@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดเชยคืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ประมวลจริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๔

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องจริยธรรมข้าราชการถูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรัชญาหรือกันในเรื่องปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับความละเอียดไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรมและแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองทุกคน จำนวน ๑๓ คน

๔.๒ ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขระดับตำบล จำนวน ๘ คน

๔.๓ วิทยากร จำนวน ๑ คน

รวมทั้งสิ้น ๒๒ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก สาธารณสุขอำเภอสอง

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสาร

ประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๑. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดีและร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๑๓. การประเมินผล

๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

๑๔. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางอนามัย อันจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสวัสดิ์ ดวงใจ)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

๑๕. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

(ลงชื่อ)

(นายกีระติ เวียงนา)

สาธารณสุขอำเภอสอง

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.

พิธีเปิดการอบรม

โดย สาธารณสุขอำเภอสอง

๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.

ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์

โดย นายสันติ บุญดา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ (ต่อ)

กรณีตัวอย่างความรับผิดชอบทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่

โดย นายสันติ บุญดา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

โดย นายสันติ บุญดา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

โดย นายสันติ บุญดา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป

แบบประเมินผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบ

ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 14 มีนาคม 2568

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง.

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
1. ความพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้					
1. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม					
2. ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม					
3. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการหรือการนำไปใช้ในการทำงาน					
2. ด้านวิทยากร					
1. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร					
2. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ					
3. เอกสารประกอบการนำเสนอของวิทยากร					
4. การบริหารเวลาของวิทยากร					
5. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม					
3. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร / ประชาสัมพันธ์					
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
4. อาหาร มีความเหมาะสม					
5. การประชาสัมพันธ์การจัดอบรม					
4. ด้านการนำความรู้ไปใช้					
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
2. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
3. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้					
4. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ในการอบรมครั้งต่อไปท่านต้องการให้จัดอบรม/ในหัวข้อใด

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม