

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ปิงปประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑/๑๐	กลุ่มงานบริหารสสอ.สอง	ดำเนินการประชุมวันที่ ๔ มี.ค.๖๗
	๒. แจ้งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	งานนิติการ	ดำเนินการประชุมวันที่ ๔ มี.ค.๖๗
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	ครั้ง/คน	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๑๐	กลุ่มงานบริหารสสอ.สอง	ร่วมพิธีของทาง อำเภอสอง
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสจ.แพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการประชุมวันที่ ๔ มี.ค.๖๗
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ปปช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการประชุมวันที่ ๔ มี.ค.๖๗

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปปท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	ดำเนินการ สำรวจผ่าน google form ๑๕ มี.ค.๖๗
รวมทั้งหน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสอ.สอง จ.แพร่	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	รายงานเรื่อง ร้องเรียน ณ ๑๕ มี.ค.๖๗
จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	การตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ปิงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสจ.แพร่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	สสจ.แพร่ ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	ดำเนินการแล้ว
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๖	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	รายงานเรื่องร้องเรียน ณ ๑๕ มี.ค.๖๗
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.สอง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.สอง	๒	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	ดำเนินการ ประชุมวันที่ ๔ มี.ค.๖๗
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	มาตรการป้องกันการรับสินบน
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	ดำเนินการ ประชุมวันที่ ๔ มี.ค.๖๗
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร สสอ.สอง	-ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง ปิงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๑๐	กลุ่มงาบริหาร สสอ.สอง	ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ มิ.ย.๖๗
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐	กลุ่มงาบริหาร สสอ.สอง	ยังไม่ดำเนินการ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐	กลุ่มงาน บริหาร สสอ.สอง	ยังไม่ดำเนินการ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐	กลุ่มงาบริหาร สสอ.สอง	ยังไม่ดำเนินการ
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มงาบริหาร สสอ.สอง	ดำเนินการแล้ว ๒
	๖. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๑๐	-	พ.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑๐	กลุ่มงาบริหาร สสอ.สอง	ดำเนินการ ประชุม วันที่ ๔ มี.ค.๖๗